

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出 年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
158	平成31年4月2日	有限会社 石田商事	建設業・スクラップ業・職業訓練校	当社は、方針として、女性の活躍を推進し能力・意思のある社員は男女問わず、管理職の登用に取り組めます。	50%	令和6年4月1日	16の再設定
159	平成31年4月1日	社会福祉法人 なのみ一支部 特別養護老人ホーム 垣生の里	福祉業	当社は、方針として、定期的な研修等により、女性管理職の育成・登用に取り組めます。	40%	令和6年3月31日	
160	平成31年4月1日	社会福祉法人 なのみ一支部 障がい者支援施設 なのみ園	障がい者福祉業	当社は、方針として、定期的な研修等により、女性管理職の育成・登用に取り組めます。	50%	令和6年3月31日	
161	平成31年4月1日	金子建設 株式会社	総合建設業	当社は、方針として、能力ある女性の活躍推進の場を設け、女性管理職登用に積極的に取り組めます。	% 3人	令和3年4月1日	39.、146の再設定
162	平成31年4月12日	株式会社 ダイコウ技建	建設業	当社は、方針として、女性従業員の管路職登用を積極的に推進し、活躍の場を拡大することで働きやすい職場の環境づくりに取り組めます。	40%	令和6年4月1日	14の再設定
163	令和元年5月16日	九州ノザワ 株式会社	建設業	当社は方針で、「管理職としてのキャリア意識が芽生えた女性」が増えるよう社内、及び社外研修の実施に努める。	25%	令和5年5月1日	
164	令和元年5月21日	株式会社クボタ 九州支社	製造業	仕事と家庭の両立支援制度など働き方についての諸制度見直しと、必要に応じた制度・施策の再構築を行います。今後は女性活躍に加えて、性別を問わず幅広くダイバーシティに関する施策を展開する必	5%	令和5年3月31日	116の再設定
165	令和元年6月3日	株式会社 福設	建設業	当社は、方針として、結婚・出産・育児をしながらも働きやすい環境を構築し、5年以内に管理職以上(課長職以上)を1名育成します。	16%	令和6年5月31日	
166	令和元年6月13日	株式会社 内藤工務店	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立ができる職場環境を整え女性従業員の雇用拡大・女性管理職の登用・育成に取り組めます。	% 1人	令和6年3月31日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出 年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
167	令和元年6月15日	平和舗道 株式会社	建設業	当社は、方針として、更なる女性の管理職登用に取り組みます。	50 % 2 人	令和6年6月14日	18の再設定
168	令和元年7月1日	筑水建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、職場と家庭の両面において生きがいをもって会社に貢献できる職場風土づくりを目指す。特に男女でチームワークによる業務(施工/事務)の効率化を追求すると共に時間外業務の削減とライフワークバランスを考えた働き易い職場づくりを目指します。	% 1 人	令和6年6月1日	
169	令和元年7月2日	株式会社 浜内工業	建設業	当社は、方針として、女性が家庭と仕事の両立しながら活躍できるように取り組みます。	40 % 2 人	令和6年6月30日	25の再設定
170	令和元年7月11日	株式会社 ビジネスリファイン	サービス業	当社は、方針として、3年以内に女性の統括本部長登用に取り組みます。	60 % 3 人	令和3年7月1日	
171	令和元年7月23日	伸和サービス 株式会社	ビルメンテナンス業	すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、雇用環境を整備し社会に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。女性活躍推進については、育児支援制度の拡充により女性が安心して働ける環境を整備し、各職場、職種でリーダーとして活躍する女性を増やし、女性社員の資格取得等のキャリア形成支援活動を推進していきます。	35 % 6 人	令和3年3月31日	
172	令和元年8月1日	瀬口舗道 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の持てる能力を最大限に発揮できる職場を作る努力を行い、いきいきと活躍できる女性管理職の育成に取り組みます。	% 1 人	令和6年7月31日	
173	令和元年8月20日	有限会社 松本建興	建設業	女性が仕事に取り組みやすい環境づくりをすること。家庭と仕事が両立しやすい職場環境づくりをする。	% 1 人	令和6年8月19日	
174	令和元年8月20日	有限会社 建興	建設業	当社は、方針として家庭と仕事が両立しやすい職場環境づくりをします。	% 1 人	令和6年8月19日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出 年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
175	令和元年8月17日	株式会社 高木組	建設業	当社は、方針として、女性が長く安心して働けるように柔軟な制度・環境の整備に取り組みます。	10% 1人	令和元年8月16日	
176	令和元年9月10日	株式会社 北部九州舗道	建設業	当社は、方針として、女性の仕事と家庭の両立が出来る職場環境を整え女性管理職の育成に取り組みます。	% 1人	令和5年10月1日	
177	令和元年9月6日	有限会社 大宰府電工	電気工事業	当社は方針として女性の建設労働者確保、女性人材の活用、女性現場代理人の育成、登用を推進します。	50% 2人	令和3年9月30日	
178	令和元年9月17日	大和建设 株式会社	総合建設業	当社は、方針として、女性の管理職増員に取り組みます。	% 2人	令和3年10月31日	
179	令和元年11月21日	豊栄建設	建設業	当社は、方針として活力ある地域社会を築くため、指導的地位への女性の進出促進に取り組みます。	% 1人	令和2年12月31日	
180	令和元年12月3日	有限会社 渡辺造園土木	建設業	当社は、方針として、女性の活躍を推進し、結婚して育児しながらも家庭と仕事の両立を心から楽しめる働きやすい社内環境に取り組みます。	% 1人	令和6年4月1日	
181	令和元年12月20日	株式会社 関屋電設	建設業	当社は、方針として、定期的な研修等により女性管理職の育成・登用に積極的に取り組みます。	% 1人	令和5年3月31日	
182	令和2年1月20日	株式会社 建築企画コム・フォレスト	サービス業(設計事務所)	現在、13名中8名が女性で、女性の活躍の場を設計事務所で作りたいと考えています。女性の設計士の資格取得の育成に力を注いでいる事務所です。今度は、子育てしながらでも活躍できる職場への取り組みを図っています。	% 2人	令和7年1月19日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出 年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
183	令和2年1月31日	トミナゴコーポレーション 株式会社	建設業	当社は、女性が活躍できる職場を作ります。	2人	% 令和7年1月30日	
184	令和2年3月9日	興栄建設 株式会社	建設業	当社は、女性(管理職含む)の仕事と家庭の両立又女性の力が十分発揮出来る様に取り組みます。	1人	50% 令和7年3月8日	110の再設定
185	令和2年3月13日	安達建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭を両立できる職場の意識啓発や環境整備に努め、女性管理職登用に取り組みます。	2人	% 令和7年3月12日	71の再設定
186	令和2年3月16日	I・K 株式会社	建設業	当社は、女性(管理職含む)が活躍出来又長く安心して働けるように職場環境の整備及び柔軟な制度に取り組みます。	1人	50% 令和7年3月15日	112の再設定
187	令和2年4月1日	株式会社 前田組	建設業	当社は、方針として、女性が働きやすく、女性ならではの視点を最大限に活かせる組織作りを展開し、優秀な女性を積極的に管理職として登用することに取り組みます。	1人	50% 令和6年3月31日	76の再設定
188	令和2年3月31日	株式会社 ワークカンパニー	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立が出来る職場環境づくりを目指し、女性管理職登用に取り組みます。	2人	% 令和7年3月30日	55の再設定
189	令和2年3月11日	株式会社 隆工業	建設業	当社は方針として、働く場面で活躍したいという希望を持つ女性が、家庭と仕事の両立をしながら活躍できるように取り組みます。	1人	50% 令和7年3月10日	111の再設定